

限閱文件

(已批准作公開發布)

平等機會委員會第 135 次會議 會議記錄

日期：2022 年 12 月 15 日 (星期四)

時間：下午 2 時 30 分

地點：平等機會委員會會議廳

出席者

朱敏健先生, IDS

主席

陳麗群女士, MH

陳麗雲教授, JP

鄭泳舜議員, MH, JP

(以電話會議方式與會)

趙文宗教授

(以電話會議方式與會)

蔡懿德女士

高德蘭博士

高朗先生

(以電話會議方式與會)

何超蕙女士, BBS

(以電話會議方式與會)

梁世民醫生, BBS, JP

謝偉鴻博士

唐安娜女士

曾志文女士

利哲宏博士, MH

(以電話會議方式與會)

嚴楚碧女士

朱崇文博士

秘書

行政總監 (營運)

因事未能出席者

藍建中先生

黃梓謙先生, JP

列席者

陸志祥先生

行政總監 (執行)

李錦雄先生

總監 (機構規劃及服務)

文瑞麟先生

總法律主任

限閱文件

(已批准作公開發布)

王珊娜女士
徐妤婷女士
朱敏茵女士
余慧玲小姐
凌燕霞女士

主管 (機構傳訊)
署理主管 (政策、研究及培訓)
總平等機會主任 (投訴事務科 A 組)
高級平等機會主任 (行政及人事)
平等機會主任 (行政及人事)

I. 引言

1. 主席歡迎所有在席平機會委員 (委員) 出席第 135 次會議。主席表示鄭泳舜議員、趙文宗教授、高朗先生、何超蓮女士及利哲宏博士會以電話會議方式與會，高德蘭博士會於稍後加入會議。此外，藍建中先生不在香港，黃梓謙先生時間上無法配合，二人因未能出席會議致歉。

2. 主席表示沒有特別事項需要向傳媒宣布，因此會後將不舉行傳媒發布會。

II. 續議事項 (議程第 2 項)

3. 先前的會議沒有續議事項需各委員在這次會議考慮。

III. 新議程項目

主席季度報告

(EOC 文件 11/2022 ; 議程第 3 項)

4. 主席重點講述 EOC 文件 11/2022 所載，在 2022 年 9 月至 11 月的重要工作。

5. 各委員備悉平機會繼 AM730 的專欄完結後成功爭取在新聞媒體香港 01 闢設定期專欄。主席表示香港 01 網站及流動應用程式的使用者數目和瀏覽次數均十分理想，是香港甚具影響力的新聞媒體，在該媒體刊登文章能吸引更多讀者。

限閱文件

(已批准作公開發布)

6. 各委員備悉平機會首次推出「平等機會青年大使計劃」(「大使計劃」)，該計劃旨在透過多項體驗式學習活動和師友活動，培養青年領袖在香港推廣多元共融的信息。平機會收到 73 名大專院校學生的申請，從中招募了 36 名青年大使。首批青年大使的活動會安排於 2023 年 1 月至 7 月舉行，包括在計劃完結時舉行嘉許典禮暨分享會。

7. 關於平機會在 2021 年 10 月就《性別歧視條例》的擬議法例修訂和其他修訂向政府提交的意見書，主席預料禁止不同教育機構的人之間和同一住宅或綜合用途樓宇內的佔用人之間的性騷擾的建議，將可獲得廣泛共識。此外，有關僱主須負上法律責任的擬議法例修訂則需進一步諮詢僱主。《性別歧視條例》的擬議修訂，以及上一次會議簡介有關《種族歧視條例》的擬議修訂的進展，會向各委員匯報。

8. 主席與各委員分享喜訊，表示《種族多元共融僱主約章》(「《約章》」)的簽署機構數目平穩上升，目前已超過 260 間。平機會於 2022 年 11 月 25 日在交易廣場舉行了實體活動，以慶祝《約章》取得重大進展。疫情減退後，《約章》的活動(例如僱主分享會)將由網上形式改為主要以實體形式進行。

9. 一名委員就大使計劃給予建議，主管(機構傳訊)表示大使計劃的目的是透過體驗式學習活動，提升青年大使對平等機會的認識和體驗，加強他們與平機會的聯繫和歸屬感，從而鼓勵他們在校園和朋輩間推廣平等機會的信息。平機會每一年將安排不同主題的體驗活動，以擴闊青年大使的視野。今年是首次舉辦大使計劃，青年大使會接觸視障人士和少數族裔，明年或會安排與肢體殘疾人士的活動。

10. 一名委員稱讚平機會在過去三個月進行了大量工作，並多謝平機會致力推廣平等機會和社會共融。

11. 各委員備悉 EOC 文件 11/2022 的內容。

法律及投訴專責小組；社會參與及宣傳專責小組；政策、研究及培訓專責小組和行政及財務專責小組報告

(EOC 文件 12/2022；議程第 4 項)

12. 各委員備悉 EOC 文件 12/2022 所載，平機會四個專責小組於 2022 年 9 月至

限閱文件

(已批准作公開發布)

11 月期間舉行會議中提出的重要事宜及作出的決定。

(高德蘭博士此時加入會議。)

13. 一名委員表示，由於人口老化，將有越來越多人使用輪椅出行。她分享一對兄弟的經驗，他們的母親需要使用輪椅，所居住的大廈出入口設有樓梯，兩兄弟因此需要經常放假協助搬動母親的輪椅，以便她可以外出。該名委員指出並非所有人(包括照顧者)皆知道大廈管方有責任提供無障礙通道，例如斜道，以方便殘疾人士進出。她建議平機會進行更多公眾教育和倡議工作，使大眾可更加了解他們使用無障礙通道的權利。主席表示平機會一直十分注重改善行動不便人士的無障礙通道，他同意該委員的意見，認為應給予照顧者更多支援和鼓勵。他也表示，最近發表了一篇呼籲大眾關注此事的文章，平機會將繼續透過不同途徑提倡關注照顧者。

14. 一名委員注意到，一間隸屬於本港聲譽良好的大機構的體育館並非完全暢通無阻，體育館正門前有數級樓梯，但沒有升降機可供訪客使用，對輪椅使用者和長者造成不便。若平機會介入，建議該集團遵照目前無障礙通道的標準，將有效反映平機會積極主動解決不平等狀況。

15. 一名委員查詢有關「對職場精神病患者的標籤及歧視態度之研究」的進展，署理主管(政策、研究及培訓)回覆說由於平機會相關負責人員於 2022 年年中離任，新上任人員需時熟習正進行的各項研究的內容，並核對該研究的團隊所收集數據，導致有關研究延遲發布。她表示研究報告應該可以在 2023 年第一季發布。

16. 另一名委員備悉平等機會僱主嘉許計劃和《種族多元共融僱主約章》順利推行，表示很多合作夥伴和持份者都十分重視平機會給予的肯定。因最近疫情放緩，外出購物或娛樂的人群增加。該委員表示可考慮為無障礙購物商場 / 大廈舉辦同類嘉許計劃，鼓勵購物商場的管理機構提升無障礙的標準，吸引更多商機，從而為行動不便人士推廣社會共融，同時向消費者提供所需資訊。行政總監(營運)支持該委員的建議，表示嘉許和獎勵遠比懲罰更有效鼓勵合規。他補充，無障礙標準曾多次修訂，但舊式大廈無須遵守最新的標準。因此，舊式大廈提供無障礙通道只屬自願性質，法例並無強制規定。

限閱文件

(已批准作公開發布)

17. 各委員支持在商界推出有關無障礙通道的嘉許計劃。主席表示值得同時向青年大使灌輸相關概念。政策、研究及培訓專責小組；政策、研究及培訓科以及機構傳訊科，可以合作探討使香港更加方便出行的策略和方法。

18. 各委員備悉 EOC 文件 12/2022 的內容。

(鄭泳舜議員此時離開會議。)

透過視像會議平台出席管治委員會 / 專責小組會議

(EOC 文件 13/2022 ; 議程第 5 項)

19. 總監 (機構規劃及服務) 向委員簡介 EOC 文件 13/2022 所載，有關透過 Zoom 出席平機會管治委員會 / 專責小組會議的提出要求程序和指引，供委員參閱。

20. 各委員備悉，平機會管治委員會及四個專責小組的會議 (統稱「平機會會議」) 一直主要以面對面方式舉行，這個模式有利委員良好溝通和坦誠討論，尤以性質敏感的議項為然。有時候委員因個人原因未能到場出席平機會會議，在這特殊情況下便會以電話會議方式與會。

21. 各委員備悉，平機會辦事處考慮了對使用電話會議方式的意見，包括在電話中提供即時傳譯服務的困難，因應若嚴峻疫情再次爆發或個別委員有特別需要的情況，仔細檢視了使用虛擬會議平台舉行平機會會議的風險和有效程度。基於檢視結果，平機會辦事處向主席建議，採用 Zoom 視像會議平台(公私營機構普遍採用的視像會議平台之一) 為出席平機會會議的另一個特殊模式。

22. 各委員備悉，主席考慮了 Zoom 的功能，包括其支援即時傳譯服務的功能，以及 Zoom 過往為堵塞保安漏洞而採取的技術措施，最後接納了建議，由 2023 年起在疫情或不可預見的情況下採用 Zoom 遙距出席平機會會議。

23. 各委員備悉，若政府因疫情而收緊群組聚集和社交距離規定，以致平機會不能舉行面對面形式的平機會會議，總監 (機構規劃及服務) 會就應否透過 Zoom 舉行會議以

限閱文件

(已批准作公開發布)

取代實體會議作出建議。在個人層面，委員若因特別或不可預見的情況而不能到場出席會議，或因需要即時傳譯服務而無法使用電話會議方式，可要求以 Zoom 出席平機會會議。有關委員應在切實可行的情況下盡快向主席提出要求，宜在會議日期前至少兩個工作天提出，以便平機會辦事處作出後勤安排。選用此模式的委員需跟從載於 EOC 文件 13/2022 的附錄的指引。

24. 一名委員讚賞平機會辦事處提供在特殊情況下出席會議的新模式，而且可支援即時傳譯服務。主席補充，EOC 文件 13/2022 附錄的指引的目的是確保會議符合保密及資訊科技保安的要求。若有需要，指引可靈活執行。

25. 各委員備悉 EOC 文件 13/2022 的內容。

延長平機會目前的策略性工作規劃至 2023 年年底

(EOC 文件 14/2022 ; 議程第 6 項)

26. 總監 (機構規劃及服務)向委員簡介 EOC 文件 14/2022 所載，延長平機會目前的策略性工作規劃 2020-2022 (「目前的工作規劃」) 一年至 2023 年年底的方案。

27. 各委員備悉，目前的工作規劃是平機會經收集多個持份者的意見、諮詢平機會委員，以及於 2019 年 10 月舉行的平機會集思會進行充分討論後制定的。在上一次集思會，平機會把出席者在分組討論及公開討論環節發表的意見及建議歸納為若干主題重點，經整合和推展後為目前的工作規劃定下五個策略性優先工作領域，即(i)制定更健全的法律框架；(ii)維持效率效能兼備、以受害人為本的歧視投訴處理制度；(iii)建立更強大的歧視證據和知識庫；(iv)為容易遭受歧視的群體減少不平等狀況；以及(v)追求卓越機構管治。

28. 平機會原定於 2022 年第三季或第四季舉行集思會後更新目前的工作規劃、修訂優先工作領域，然後制定 2023 至 2025 年的全新工作規劃。新型冠狀病毒病疫症自 2020 年年初開始爆發，第五波疫情又於 2022 年整年持續，各項社交距離措施導致平機會難以按照計劃全力推展工作和計劃，亦使舉行集思會的計劃擱置，無法就下一份策略性工作規劃進行討論。另外，有合共六名委員 (佔全體委員人數約三分之一) 的慣常六年任期將於 2023 年 5 月屆滿，繼而將有新委員加入。鑑於上文所述，各委員備悉，主席及

限閱文件

(已批准作公開發布)

管理小組詳細商議了未來路向，一致主張應延長目前的工作規劃一年，直至 2023 年年底。

29. 主席補充，舉辦集思會需要一系列籌備及計劃工作。平機會辦事處會為 2023 年第三季舉行的集思會開始作準備。

30. 各委員備悉平機會將透過其網站公布延長目前的工作規劃一年。平機會將繼續每一年向委員彙報推行 2020-2023 年度工作規劃的進展及成果。下一輪報告定於 2023 年 3 月的平機會會議上提交。

31. 各委員備悉 EOC 文件 14/2022 的內容。

平機會 2023 年暫定開會日期

(EOC 文件 15/2022 ; 議程第 7 項)

32. 各委員備悉 EOC 文件 15/2022 所載的 2023 年暫定開會日期。

IV. 其他事項

支援視障人士服用藥物

33. 署理主管 (政策、研究及培訓)向委員簡介醫院管理局 (「醫管局」) 收到政策、研究及培訓科發出的信函後，提供的有關支援視障人士的資料。各委員備悉醫管局已實施多項措施，確保視障人士可以適時而安全地服用藥物。醫管局推出了流動應用程式「HA Go」和「e 藥通」，方便患者獲取詳細的藥物資料，例如藥物的主要適用病症及可能引起的副作用。此外，醫管局藥劑部與相關病友組織合作，以「點讀筆服務」的形式提供更完善的配藥服務。合資格患者會獲發一支便攜式點讀筆，用以掃描藥物包裝上的語音標籤，收聽預先錄製的藥物資訊，語音標籤內容與印在藥物標籤上的資料相同。各委員備悉醫管局會加強推廣該局向視障人士提供的支援，以及視障人士獲取支援的途徑。平

限閱文件

(已批准作公開發布)

機會於 2022 年 12 月 14 日發布的平機會電子通訊中，宣傳了這些醫管局提供的支援措施。

(趙文宗教授此時離開會議。)

34. 無其他事項，會議於下午 3 時 45 分結束。

V. 下次開會日期

35. 下次定期會議定於 2023 年 3 月 16 日 (星期四) 下午 2 時 30 分舉行。

平等機會委員會

2023 年 1 月